

平成28年4月1日

サンイン技術コンサルタント行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、週1回木曜日のノー残業デーを徹底する。

<対策>

- 平成28年 4月 ノー残業デーの実態を把握する。
- 平成28年 4月～ 毎月の安全衛生委員会で確認する。

目標2：平成28年12月までに、平均有給取得日数を9日にする。
平成29年1月以降も継続する。

<対策>

- 平成28年 4月 年休取得の現状を把握し、取得計画表を作成する。
- 平成28年 7月 年休取得の状況を従業員に周知する。
- 平成28年10月 年休取得の状況を従業員に周知する。
- 平成28年12月 継続して平均有給取得日数を9日にする。